



SOSYAL UYUMLULUK POLİTİKASI

OctaMed olarak, çalışanlarımızın sağlıklı, güvenli ve mutlu bir iş ortamında çalışmalarını sağlamak en önemli önceliklerimizden biridir. Tüm faaliyetlerimizde ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere ve etik ilkelere uygun hareket etmek temel değerimizdir. İşe alım ile birlikte şirketimizde hiçbir şekilde ayrımcılık yapmamak, çocuk işçi çalıştırmamak, çalışma koşullarının belirlenmesinden başlayarak hiçbir şekilde kişilik haklarını ihlal eden davranışlarda bulunmamak, çalışanların iş yerindeki sağlık ve güvenlik koşullarını sağlamak sorumluluğumuzdur.

Bu doğrultuda;

- Ayrımcılıkla mücadele kapsamında, çalışanlarımızın cinsiyet, yaş, etnik köken, inanç, engellilik durumu gibi farklılıklarını gözetmeksizin eşit ve adil çalışma koşulları sunarız.
- Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya hiçbir şekilde izin vermeyiz ve bu ilkeleri tedarikçilerimizden de titizlikle talep ederiz.
- Octamed, yasal çalışma izni olmayan veya gerekli çalışma belgelerine sahip olmayan işçilerin çalıştırılmasına kesinlikle izin vermez. Şirketimiz, yalnızca yasal olarak işe alım yapılmış, geçerli izin ve belgeleri bulunan çalışanlarla çalışmaktadır. Tüm tedarikçilerimizden de benzer şekilde yalnızca yasal koşullara uygun, izinli çalışanları istihdam etmeleri beklenmektedir. Kaçak işçi çalıştırılmasıyla ilgili herhangi bir tespit durumunda, ilgili tedarikçilerle iş ilişkisi derhal sonlandırılacaktır.
- Çalışanlarımızın yasal haklarına saygı duyar, çalışma saatleri, ücretlendirme, fazla mesai, izin ve tatil haklarını yürürlükteki kanun ve yönetmeliklerle uyumlu olarak eksiksiz bir şekilde uygularız.
- Çalışanların örgütlenme veya diğer tür işçi birlikleri oluşturma ve toplu sözleşme yapma haklarına saygı duyarız.
- Sosyal uygunluğun temelini bilinçli çalışanlardan geçtiğine inanarak işe alım aşamasında ve çalışma süresince belli dönemlerde çalışanların özlük hakları, şirket kuralları, çalışma şartları konularında bilgilendirilerek çalışanların bilinç düzeyinin artırılmasına özen gösteririz.

Çocuk İşçilik, Zorla Çalıştırma ve Genç İstihdam Politikamız:

- Türkiye’de ve iş yaptığı, temsil edildiği, operasyon yönettiği tüm diğer ülkelerde çocuk işçilik, zorla çalıştırma ve genç istihdamı konularında yerel tüm kanunlara ve bu alanlardaki Birleşmiş Milletler Uluslararası Çalışma Örgütü (UN International Labor Organization - ILO) standartlarına ve uluslararası anlaşmalara uygun uygulamalar geliştirir.
- Çocuk işçiliğe ve zorla çalıştırmaya hiçbir koşulda izin verilmez. Tedarikçilerimizden de aynı standartlara uyum beklenir.
- Zorla işçi çalıştırmanın, hapisanede çalışma, çıraklık sözleşmesi, borca karşılık işgücü, askeri işçi veya köle işgücü ve her türlü insan ticareti dahil olmak üzere, tüm şekilleri yasaklar.



- Genç istihdamına yönelik uygulamalarımız, mesleki gelişimi destekleyen, hafif iş tanımına uygun ve güvenli çalışma koşullarını sağlayacak şekilde düzenlenmiştir.
- Genç çalışanların yasal çalışma saatlerine ve dinlenme haklarına özenle riayet edilir.

Taciz ve Ayrımcılıkla Mücadele Politikamız:

- Çalışanlarımızın cinsel, fiziksel veya psikolojik taciz gibi her türlü olumsuz davranıştan korunmasını sağlamak amacıyla sıfır tolerans politikası uygulanır. Bu tür durumlara ilişkin şikâyetler özenle değerlendirilir ve gerekli yaptırımlar hızla hayata geçirilir. TMK ve TCK ile korunan kişilik haklarını ihlal eden, belli bir kişiye yönelik olmasa bile rahatsız edici bir çalışma ortamı yaratan, işyeri düzenini bozan, hapsi gerektirecek suçlar veya ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı, cinsel nitelikli ya da cinsiyet veya cinsel tercih temeline dayalı davranışlar kabul edilemez.
- Mobbing, bir çalışanın sistematik ve sürekli bir şekilde psikolojik veya fiziksel saldırganlığa maruz bırakılarak dışlanması, yıldırılması ve bezdirilmesi olarak tanımlanır. Bu tür davranışlar işyerimizde kesinlikle kabul edilemez.
- Tüm çalışanlarımızın sorunlarını güvenli bir şekilde paylaşabilecekleri açık iletişim kanalları oluştururuz.
- Şirketimiz, cinsel, psikolojik taciz ve ayrımcılık konularında tüm çalışanlarının anayasal haklarına tam saygı göstermeyi ilke edinmiştir ve bu tür olumsuz davranışlara kesinlikle tolerans göstermez. Bu tür uygunsuz davranışlarda bulunan kişiler, Etik Kurul'a sevk edilerek gerekli incelemeler yapılacaktır. Savunmaları alındıktan ve ihlalleri doğrulandığında, iş akitleri derhal feshedilecektir. Çalışanlarımızın bu konularla ilgili bilinç ve farkındalıklarını artırmak, şirketimizin öncelikli sorumluluklarından biridir.

Etik ve Şeffaflık İlkeleri:

- Tüm ticari faaliyetlerimiz, yürürlükteki yasalara, düzenlemelere ve uluslararası standartlara uygun şekilde gerçekleştirilir.
- Etik ticaret ilkelerine bağlı olarak, tüm iş ilişkilerimizde adil, şeffaf ve sorumlu davranırız.
- Octamed, iş etiğine aykırı davranışlara, **rüşvet ve yolsuzluğa** kesinlikle tolerans göstermez.
- Sosyal uyumluluk ilkelerimize aykırı bir durum tespit edildiğinde, tedarikçilerle olan ilişkilerimizi sonlandırırız.
- Çalışanlar, tarafsızlıklarını, kararlarını ve davranışlarını etkileyebilecek hediye ya da menfaat kabul etmez, 3. kişi ve kuruluşlara bu tarz etkiler yaratabilecek hediye ve menfaat sağlama yönünde girişimde bulunmaz. 3. kişilere verilecek hediye ve promosyon malzemelerinin neler olabileceği Şirket üst yönetimi tarafından belirlenir. Reklam ve promosyon amaçlı hediyeler kişisel kullanıma yönelik olmamalıdır.



Doğruluk ve Dürüstlük

- İşlemlerimizde, kayıtlarımızda ve raporlarımızda her zaman doğruluğu ve dürüstlüğü esas alırız.
- Yanıltıcı beyanlarda bulunmak veya herhangi bir bilgiyi kasıtlı olarak saklamak kabul edilemez.
- Tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük öncelikli değerlerimizdir. Çalışanlarla ve tüm paydaşlarımızla* ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlikle hareket ederiz.

Etik Rekabet

- Sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder, haksız rekabetten kaçınırız. Octamed olarak toplum içinde hedeflenen rekabetçi yapının sağlanmasına yönelik çalışmalarını destekleriz.
- Serbest piyasa koşullarına saygı gösterir ve adil rekabet kurallarına uygun hareket ederiz.
- Rakiplerimize karşı haksız avantaj sağlamak veya yasa dışı yöntemlerle bilgi toplamak kesinlikle kabul edilemez.

Çıkar Çatışması

- Çıkar çatışması, bir kişi ya da kurumun statüsünü uygunsuz bir şekilde kullanmak suretiyle kişisel ya da kurumsal menfaatler elde etme potansiyelini gösteren durumdur. Octamed olarak, iş ile ilgili faaliyetlerimizde çıkar çatışması oluşturabilecek durumlardan uzak durmayı amaçlarız.
- Çalışanlarımızın kişisel menfaatlerinin, şirketin çıkarlarıyla çatışmamasını sağlarız.
- Çalışanlarımız, çıkar çatışması doğurabilecek durumları şirket yönetimine bildirmekle sorumludur.

Gizlilik

- Rekabet açısından dezavantaj yaratabilecek bilgileri, ticari sırları, henüz kamuya açıklanmamış mali ve diğer bilgileri, personel özlük haklarına ait bilgileri ve üçüncü şahıslarla akdedilen "gizlilik anlaşmaları" çerçevesindeki bilgilerin kullanımı, paylaşımı ve bu süreçte bilginin gizliliğinin sağlanması şirketimizin ve çalışanların ortak sorumluluğudur. Bu bilgileri sadece belirlenen yetkiler dâhilinde ilgili kişilerle paylaşırız.

İş Sağlığı ve Güvenliği İlkeleri

- Tüm çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak temel önceliğimizdir. Octamed, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek için gerekli tüm önlemleri almayı taahhüt eder. Çalışanlar ise kendi sağlıklarını korumak ve iş sürekliliğini sağlamak için sorumluluklarını yerine getirmekle yükümlüdür.



Çevresel Uyum

- Octamed olarak çevresel sorumluluklarımızı öncelikli görüyor ve tüm faaliyetlerimizde çevreye olan etkilerimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz. Üretim süreçlerimizde ve faaliyetlerimizde ortaya çıkan emisyonlar, atıklar ve kaynak tüketimi gibi çevresel etkileri azaltmak için bütüncül bir yaklaşım benimsemekteyiz. İlgili birimler, bu etkileri ele almak ve yönetmek için gerekli önlemleri alırken, çevresel standartları ve performansı sürekli iyileştirmeyi amaçlayan bir yönetim sistemi uygulamaktadır.

İzleme ve uyum

- Yönetim, çalışanları bu kurallar hakkında, hakları, görevleri ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmekten ve bunları uygulamaktan sorumludur.
- İş Etiği Kurallarını veya Şirket politikalarını ve prosedürlerini ihlal edenler gerekirse işten ayrılmasının istenmesi derecesine varabilecek çeşitli disiplin yaptırımlarına tabi olacaklardır. Disiplin yaptırımları, uygunsuz davranışları ve kuralları bozmaya neden olan fiilleri onaylayan, yönlendiren veya bu konularda bilgi sahibi olup gerekli bildirimini uygun şekilde yapmayan kişilere de uygulanacaktır.

Octamed olarak, bu politikayı tüm çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla birlikte benimsemeyi, uygulamayı ve sürekli iyileştirmeyi taahhüt ederiz.

Octamed Sağlık Ürünleri San ve Tic. A.Ş.

GENEL MÜDÜR