



ÇALIŞAN VERİ KORUMA BİLDİRİMİ POLİTİKASI

OCTAMED SAĞLIK ÜRÜNLERİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ, çalışanlarımızın kişisel verilerinin gizliliğini korumayı taahhüt eder. İşinizle bağlantılı olarak topladığımız ve işlediğimiz bilgiler hakkında sizi bilgilendirmek için bu veri koruma bildirimini oluşturduk. Sizinle ilgili işlediğimiz kişisel verileri, bu bilgileri işlemenin amacı ve hukuki temelini, bu bilgileri ne zaman elimizde tuttuğumuzu, bu bilgilerin kiminle paylaşıldığını ve ilgili kişi olarak sahip olduğunuz hakları öğrenmek ve anlamak için lütfen aşağıdakileri dikkatli bir şekilde okuyun.

Bu bildirimle ilgili herhangi bir sorunuz varsa, lütfen Veri Koruma Yetkilisi ile iletişime geçin:

Yıldıray Uygur

yildirayuygur@octamed.com

Hangi kişisel verileri işliyoruz?

İşvereniniz olarak, normal istihdam ve İK yönetim süreçlerini yürütmek amaçları için, yasal yükümlülüklerimize uymak, iş sözleşmenizi yönetmek ve gerektiğinde meşru iş alanlarımızı korumak için sizinle ilgili belirli bilgileri işlemek ve saklamak zorundayız. İşe alım sürecinde, iş ilişkimiz sırasında ve iş ilişkimizin sona ermesini takiben sizden bilgi toplayacağız ve işleyeceğiz.

Kişisel veriler normal olarak doğrudan sizden alınır. Bununla birlikte, önceki yöneticilerinizden ya da referanslarınızdan bilgi talep etme gibi belirli durumlarda 3.kişilerden size ait kişisel veri elde etmek gerekli olabilecektir. Diğer bilgiler bu politikanın ekindeki tabloda detaylı olarak verilmiştir.

Bilgilerinizi nasıl kullanıyoruz?

Tuttuğumuz ve işlediğimiz bilgiler yönetim ve idari amaçlar için kullanılacaktır. İşimizi ve iş ilişkimizi etkin, yasal ve mevzuatlara uygun bir şekilde yürütmemize ve yönetmemize, çalışanların haklarını ve çıkarlarını korumamıza olanak sağlamak için çalışanlarımızın kişisel verilerini kullanırız. Bu süreç, iş sözleşmelerini yönetmemize, yasal yükümlülüklere uymamıza, meşru menfaatlerimizi takip etmemize ve şirket aleyhine yasal işlem yapılması durumunda yasal pozisyonumuzu korumamıza yardımcı olmak için bilgilerinizi kullanmamızı içerir.

Bilgileriniz nasıl paylaşılır?

Bilgileriniz, yasal olarak zorunlu olduğumuz veya iş sözleşmemizin gerektirdiği veya izin verdiği durumlarda üçüncü taraflara açıklanabilir. Kişisel verilerinizi hangi amaçlarla topladığımıza ve işlediğimiz kişisel veri türlerine ilişkin detay bilgiler VERBİS VERİ SİCİL BİLGİ SİSTEMİ'nde daha detaylı olarak yer almaktadır. Sicil sistemindeki bilgilere www.kvkk.gov.tr adresinden sorgu ile ulaşılabilir.

Bilgilerinizi ne kadar tutuyoruz?

Sizinle ilgili işlenen kişisel verileri ne kadar süreyle sakladığımız hakkında daha fazla bilgi, Veri Saklama ve İmha Politikamızda belirtilmiştir.



Bilgilerinizi bizimle paylaşmazsanız ne olur?

Bazı durumlarda, bize kişisel verilerinizi vermeyi reddedebilirsiniz. Ancak, iş ilişkimizi etkili ve doğru bir şekilde yönetebilmek için gerekli bilgilere ihtiyacımız olduğundan, bu kişisel verilerinizin işlenmesini reddederseniz ilgili işleme devam edemeyebiliriz.

Bilgilerinizi güncel tutmak

Bilgilerin güncel tutulmasını sağlamak için, kişisel bilgilerinizdeki herhangi bir değişikliğin (İK departmanı) yazılı bildirimini sağlamak sizin sorumluluğunuzdur, örneğin; Adres değişikliği, eş çalışma durumu bilgileri, çocuk öğrenim bilgileri.

CCTV - Kapalı devre izleme

İş sahamızda bulunan haftada yedi gün 24 saat kayıt yapan kapalı devre kamera sistemlerimiz vardır. CCTV izleme, hırsızlık veya hırsızlığa karşı koruma sağlamak, mevcut çalışanların performansını ve/veya çalışan disiplinini yönetmek, giriş çıkış kayıtlarını tutmak, misafirlerin, personelin ve mülkün güvenliğini sağlamak gibi amaçlar için kullanılır. Kayıtlı cihazlarına erişim kesinlikle yetkili personel ile sınırlandırılmıştır. Daha fazla bilgi için Gizlilik Politikamıza bakınız.

Veri koruma kanunu kapsamında haklarınız nelerdir?

Bu hakları kullanma yetkiniz belirli koşullara tabi olabilese de, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu 11. Madde kapsamında aşağıdaki haklara sahipsiniz:

- Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileriniz işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinizin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme,
- Kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- Kişisel verilerinizin düzeltilmesi, silinmesi veya yok edilmesine ilişkin işlemlerin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerinizin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme

Haklarına sahiptir.

Bu bildirimle ilgili herhangi bir sorunuz varsa, lütfen KVK Ekip Lideri ile iletişime geçin:

Yıldıray Uygur

yildirayuygur@octamed.com

Güncelleme

Bu Çalışan Verileri Koruma Bildirimi, yasadaki değişiklikleri ve iş uygulamalarımızı dikkate alarak zaman zaman gözden geçirilip güncellenecektir.

EKLER

Veri Kategorisi	Kişisel Veri	Veriyi İşleme ve Kullanma Amacı	Veri İşleme Yasal Referans	Aktarılan Organizasyon kategorisi
Çalışan Özlük Dosyası	İş sözleşmeleri, İrtibat bilgileri, ödeme bilgileri, banka hesap bilgileri, çalışma saatleri, yıllık izin ve resmî tatil kayıtları, acil durum iletişim bilgileri, yardımlar için aile bilgileri, askerlik durum belgesi, adli sicil kaydı, SGK giriş belgesi, disiplin cezaları, İstifa mektupları, çıkış bilgileri, vb.	Bu veriler, İş ve Sosyal Güvenlik yasalarına uymak Veya istihdam süreçlerini etkin bir şekilde yerine getirmek Veya Sözleşme süreçlerinin yürütülmesi için işlenebilir.	4857 Sayılı İş Kanunu Md. 75	Sosyal Güvenlik Kurumu, Bağımsız Denetim Kuruluşlarına
Maaş Bordro Cetveli	Banka hesap bilgileri, maaş düzenlemeleri, ikramiye hakları, ödenekleri vb.	Bu veriler, çalışanların ücretlerinin sözleşme haklarına uygun olarak ödenmesini sağlar	İş sözleşmesi	Sosyal Güvenlik Kurumu, danışmanlık firmaları, Sigorta firmaları vb.
Performans Bilgileri	Performans gözden geçirme bilgileri, performans iyileştirme planı	Performans değerlendirme çalışmalarının yürütülmesi Ve Ücret politikalarının yürütülmesi	İş sözleşmesi	Danışmanlık firmaları vb.

Kapalı Devre Görüntüleme Sistemleri	Çalışan Görüntüleri	Fiziksel Mekân Güvenliğinin Temini İş Sağlığı ve Güvenliği Faal. Yürütülmesi, Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü	Güvenlik ve sağlık amaçları kapsamında Firmanın meşru çıkarları ve diğer standartlar	Adli Kuruluşlar
Tıbbi Veriler	Hastalık veya Kaza raporları, Hastalık izni kayıtları, hastalık ödeme kayıtları, iş sağlığı değerlendirmeleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Faal. Yürütülmesi Ve İş Sürekliliğinin sağlanması faaliyetlerin yönetilmesi	6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 4857 Sayılı İş Kanunu Md. 75	İş sağlığı uzmanı, hukuk danışmanları, sigorta şirketleri vb.
Lokasyon/Verileri	Konum Takibi, Adres Bilgisi	İş Sürekliliğinin sağlanması ve Taşınır Mal güvenliğinin temini	Muvafakatname/Açık Rıza	Araç Kiralama Firması

Octamed Sağlık Ürünleri San ve Tic. A.Ş.

GENEL MÜDÜR